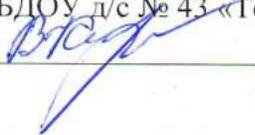


«Согласовано»

Решением профсоюзного комитета
МБДОУ д/с № 43 «Теремок»
«31» 12. 2019г.
Протокол № 3
Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ д/с № 43 «Теремок»

В.С. Кочакова

Утверждено приказом
по МБДОУ д/с № 43 «Теремок»
от «31.12.2019г» № 166
Заведующий МБДОУ д/с № 43 «Теремок»

И.М. Еремеевой



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок» п. Красногорняцкий, Октябрьского района

Основание: Постановление Администрации Октябрьского района от 09.12.2016г. № 751 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений системы образования Октябрьского района Ростовской области», Постановление Администрации Октябрьского района от 01.08.2019 № 960 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Октябрьского района», приказ отдела образования Администрации Октябрьского района п. Каменоломни № 442 от 23.09.2019 г. «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений, технического и обслуживающего персонала отдела образования Администрации Октябрьского района», Районное трёхстороннее (территориальное) соглашение между администрацией Октябрьского района, общественным советом по координации деятельности профсоюзных организаций Октябрьского района и межотраслевой ассоциацией работодателей Октябрьского района на 2020-2022 годы от 27 декабря 2019 г. № ___.

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда (далее - Положение) регулирует порядок оплаты труда работников **муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №43 «Теремок»**, обеспечивающего предоставление услуг в сфере образования, подведомственного отделу образования Администрации Октябрьского района, по виду экономической деятельности «85.Образование» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст.

1.2. Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок», его заместителей: зам.зав по ВМР, включая размеры должностных окладов, порядок и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок», включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При установлении доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы не включают: доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором; повышенную оплату сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. (Постановление Администрации Октябрьского района от 01.08.2019 № 960 «О внесении изменений в некоторые постановления Администрации Октябрьского района»).

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника МБДОУ д/с № 43 «Теремок» осуществляется по основной должности (профессии), а также по каждой должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработная плата работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок» (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовые договоры с работниками МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

При заключении трудовых договоров с работниками МБДОУ д/с № 43 «Теремок» применяется примерная форма трудового договора, приведенная в [приложении № 3](#) к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р (Приложение к «Положению об оплате труда» №1).

Раздел 2. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок»

2.1. Должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение [нормы труда](#) определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая заведующего и его заместителей: зам.зав. по ВМР, заведующий хозяйством (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. В целях совершенствования порядка установления должностных окладов (ставок заработной платы) средства в структуре заработной платы перераспределяются на увеличение доли условно-постоянной части (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы)) путем сбалансирования структуры заработной платы.

Размеры доли условно - постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам (ставкам заработной платы)), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются на финансовый год приказом отдела образования Администрации Октябрьского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя и доводятся до МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

2.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

2.4.1. Размеры должностных окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Минздравсоцразвития России). Минимальные размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1-3.

2.4.2. Размеры должностных окладов работников образования устанавливаются на основе ПКГ должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Минздравсоцразвития России). Размеры должностных окладов по ПКГ приведены в таблице № 1-3.

Таблица №1

**Размеры должностных окладов
по должностям работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
1-й квалификационный уровень	младший воспитатель	5418

Таблица №2

**Размеры должностных окладов, ставок заработной платы
по должностям педагогических работников**

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должности	размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
1	2	3

1	2	3
1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	7793
3-й квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог;	8570
4-й квалификационный уровень	учитель-логопед;	8992

2.4.2. Должностные оклады по общеотраслевым должностям специалистов и служащих устанавливаются на основе [профессиональных квалификационных групп](#) должностей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице № 3.

Таблица № 3

**Размеры должностных окладов
по общеотраслевым должностям специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень (должности)	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1-й квалификационный уровень (делопроизводитель)	4923
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	2-й квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	5691

2.4.3. Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе [профессиональных квалификационных групп](#), утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих». Минимальные размеры ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) приведены в таблице № 4.

Таблица № 4

**Размеры ставок заработной платы
по общеотраслевым профессиям рабочих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень (должности)	Размер ставки заработной платы (рублей)
1	2	3

1	2	3
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень: 1-й квалификационный разряд (кастелянша, дворник, уборщик служебных помещений, вахтер)	4047
	2-й квалификационный разряд (сторож)	4282

Таблица № 4а

**Размеры ставок заработной платы
не отнесенные к общепрофессиональным профессиям рабочих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень (должности)	Размер ставки заработной платы (рублей)
------------------------------------------	--------------------------------------	-----------------------------------------

1	2	3
«Профессии рабочих первого уровня»	1-й квалификационный уровень:	4282
	2-й квалификационный разряд (кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий)	
	2-й квалификационный уровень: 3-й квалификационный разряд (повар)	4533

Раздел 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. В МБДОУ д/с № 43 «Теремок» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Заведующему и его заместителям выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы),

рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории (если иное не установлено настоящим Положением).

Обслуживающему, вспомогательному персоналу выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы), рассчитываются от ставок заработной платы.

3.3. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со [статьей 147](#) ТК РФ.

3.3.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным [законом](#) от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном [статьей 372](#) ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Заведующим МБДОУ д/с № 43 «Теремок» проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда с целью уточнения наличия условий труда, отклоняющихся от нормальных, и оснований для применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных [результатами](#) специальной оценки условий труда или заключением государственной [экспертизы](#) условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

3.3.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по оплате труда, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4.1. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со [статьей 151](#) ТК РФ.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.4.2. В соответствии со [статьей 152](#) ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом по оплате труда или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.4. В соответствии со [статьей 154](#) ТК РФ работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

3.4.5. Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается работникам учреждения в соответствии с таблицей № 5.

Таблица № 5

Размеры доплаты за работу в особых условиях труда

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1	2	3
1.	За работу в дошкольных образовательных учреждениях, имеющих логопедические группы, пункты: руководитель учреждения, заместители руководителя педагогические и иные работники, обеспечивающие оказание муниципальных услуг воспитанникам в таких группах, пунктах	 до 15 до 20

Примечание к таблице № 5:

Доплата за работу в особых условиях труда устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплата за работу в особых условиях труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за работу в особых условиях труда, и размеры доплаты в установленных диапазонах определяются исходя из степени занятости работников в особых условиях труда (объема педагогической работы, выполняемой в соответствующих условиях) и конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения по оплате труда.

3.4.6. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, в соответствии с таблицей № 6.

Таблица № 6

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты (процентов)
1.	Работники МБДОУ – за руководство ППк	20%
2.	Работники МБДОУ – за работу секретаря ППк	15%

3.4.6.1. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, а также при почасовой оплате труда педагогических работников доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

3.4.6.2. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей не должен превышать от планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, ставок заработной платы и надбавок за квалификацию при наличии квалификационной категории: 5 процентов – в МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

3.5. Выплаты компенсационного характера могут устанавливаться работнику по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В МБДОУ д/с № 43 «Теремок» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

4.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

4.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

4.4.1. Педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки интенсивности и высоких результатов работы педагогических работников определяются МБДОУ д/с № 43 «Теремок» самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда («Положение об оплате за интенсивность и высокие результаты работы педагогических работников»).

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

4.5. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок», в том числе заведующему с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

Заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок» – отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя в соответствии с утвержденным им порядком;

Работникам учреждения –заведующим МБДОУ д/с № 43 «Теремок», в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда («Положение о надбавке за качество выполненных работ»).

Заместителям заведующего надбавка за качество выполняемых работ устанавливается заведующим МБДОУ д/с №43 «Теремок» в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

При изменении в течение календарного года размера надбавка за качество выполняемых работ заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок», в том числе в связи со сменой заведующего ,установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям заведующего могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

4.6. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее - стаж работы в бюджетной сфере).

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы в бюджетной сфере:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов,

от 5 до 10 лет – 15 процентов,

от 10 до 15 лет – 20 процентов,

свыше 15 лет – 30 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории и установленного объема педагогической работы).

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

В стаж работы в бюджетной сфере для установления надбавки за выслугу лет включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях Российской Федерации,

независимо от ведомственной подчиненности, занимаемой должности (профессии). В стаж работы в бюджетной сфере могут быть засчитаны периоды работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 26.12.1991 включительно, при наличии подтверждающих документов.

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие стаж работы в бюджетной сфере, находятся в МБДОУ д/с № 43 «Теремок», или со дня представления работником необходимых документов.

4.7. Работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок» разработана самостоятельно и зафиксирована в локальном нормативном акте по оплате труда («Положение о премировании»). Премирование работников осуществляется на основании приказа заведующего.

4.7.1. При определении показателей премирования необходимо учитывать:
успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

соблюдение исполнительской дисциплины;

обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.

4.7.2. Премирование заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок» производится в порядке, утвержденном отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

4.8. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала МБДОУ д/с № 43 «Теремок», стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

за квалификацию;

за специфику работы;

за наличие ученой степени;

за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака).

4.9. Надбавка за квалификацию устанавливается специалистам при работе по должности (специальности), по которой им присвоена квалификационная категория.

Надбавка за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с [пунктом 2](#) постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Надбавка за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы, составляет:

4.9.1. Педагогическим работникам:

при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

4.10. Надбавка за специфику работы устанавливается заведующему и специалистам

МБДОУ д/с № 43 «Теремок», расположенному в рабочем поселке в размере 25процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам), для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы.

4.10.1. Надбавка за специфику работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с [пунктом 2](#) постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.11. Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается работникам, имеющим почетное звание «народный» или «заслуженный».

Надбавка за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок).

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

- при наличии почетного звания «народный» - 30 процентов,
- при наличии почетного звания «заслуженный» - 20 процентов,
- при наличии ведомственной награды –15 процентов.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком). При наличии у работника двух и более почетных званий или ведомственных наград надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при условии соответствия почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

Перечень ведомственных наград, при наличии которых работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» устанавливается надбавка за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака), утверждается отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.12. При наступлении у работника права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

Раздел 5. Условия оплаты труда заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок», его заместителей, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера

5.1. Заработная плата заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок», его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностного оклада заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок», заместителям заведующего.

5.2.1. Размер должностного оклада заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок» устанавливается на основе отнесения возглавляемого им муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителей согласно таблице №7.

Таблица №7

Размер должностного оклада заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок»

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рублей)
1	2
Образовательные учреждения III группы по оплате труда руководителей	14 173

5.2.2. Размеры должностных окладов заместителей заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок» устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Установление должностных окладов заместителям заведующего, осуществляется приказом заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок», исходя из объема и сложности функциональных обязанностей каждого заместителя, его компетенции и квалификации.

5.3. С учетом условий труда заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок», его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 3](#) настоящего Положения.

5.4. Заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок», его заместителям устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 4](#) настоящего Положения.

5.5. Заведующий МБДОУ д/с № 43 «Теремок», заместители заведующего помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок» и его заместителей за осуществление педагогической работы в МБДОУ №42 устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера - надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической работы, который может выполняться заведующим МБДОУ д/с № 43 «Теремок», определяется отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителям заведующего – заведующим МБДОУ д/с № 43 «Теремок», но не более 300 часов в год.

Педагогическая работа, осуществляемая заведующим МБДОУ д/с № 43 «Теремок» в том же образовательном учреждении, совместительством не считается.

5.6. В соответствии со статьей 145 ТК РФ заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок», его заместителям устанавливается предельный уровень соотношения(его)среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы заведующего МБДОУ д/с №43 «Теремок», его заместителей), (далее – предельное соотношение заработной платы).

5.6.1. Заведующему предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок», согласно таблице №8.

**Размеры предельного соотношения заработной платы
Заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок»**

Среднесписочная численность (человек)	Размеры предельного соотношения
1	2
До 50	3,0

5.6.2. Для заместителей заведующего размер предельного соотношения заработной платы определяется путем снижения размера предельного соотношения заработной платы, установленного заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок», на 0,5.

5.6.3. В исключительных случаях по решению отдела образования Администрации Октябрьского района, осуществляющего функции и полномочия учредителя, заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок», его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6 для заведующего и не более 5,5 для заместителей заведующего.

5.6.4. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

5.6.5. Ответственность за соблюдение предельного соотношения заработной платы несёт заведующий МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

5.7. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

5.7.1. Отнесение МБДОУ д/с № 43 «Теремок» к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства учреждением, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям, согласно таблице № 9.

Таблица № 9

Объемные показатели для отнесения МБДОУ к группе по оплате труда руководителей

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество воспитанников в образовательном учреждении	за каждого воспитанника	0,3
2.	Количество групп в дошкольном учреждении	за каждого группу	10

1	2	3	4
3.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника, дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
4.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид объектов	до 15
5.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой		до 15
6.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид объектов	до 20
7.	Наличие воспитанников в МБДОУ посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого воспитанника	0,5
8.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	за каждый вид	до 15
9.	Наличие в образовательных учреждениях (группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	за каждого воспитанника	1

Примечания к таблице № 9:

5.7.1. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

При установлении группы по оплате труда заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок» контингент воспитанников определяется:

– по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому.

5.7.2. Группа по оплате труда заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок» определяется ежегодно отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы МБДОУ д/с № 43 «Теремок».

5.7.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в [пункте 5.7.1.](#) настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность управления МБДОУ д/с № 43 «Теремок», суммарное количество баллов может быть увеличено отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя, - за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.7.4. Группа по оплате труда заведующего МБДОУ д/с № 43 «Теремок» в зависимости от суммарного количества баллов, набранного по объемным показателям, определяется согласно таблице № 10.

Таблица № 10

Порядок отнесения МБДОУ д/с № 43 «Теремок» к группе по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов

№ п/п	Тип учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой относится учреждение, в зависимости от суммы баллов			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Дошкольные образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

5.7.5. Отдел образования Администрации Октябрьского района, осуществляющие функции и полномочия учредителя, в порядке исключения:

могут относить отдельные учреждения, добившиеся наиболее высоких результатов работы, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, но не выше I группы по оплате труда руководителей;

могут устанавливать отдельным руководителям МБДОУ, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги по развитию системы образования Ростовской области, на одну группу по оплате труда руководителей выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, но не выше I группы по оплате труда руководителей, без изменения учреждению группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям.

5.7.6. За руководителем МБДОУ д/с № 43 «Теремок», в случае капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на 1 год.

5.8. МБДОУ д/с № 43 «Теремок» по сумме баллов относится к третьей группе оплаты труда.

Раздел 6. Особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок»

6.1. Особенности условий оплаты труда педагогических работников

6.1.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с положениями [приказа](#) Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ Минобрнауки России № 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6.1.2. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок» устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Минобрнауки России от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.1.3. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.1.4. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии со [статьей 152](#) ТК РФ.

6.1.5. Заработная плата на основе ставок заработной платы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с настоящим Положением, включаются в месячную заработную плату педагогическим работникам при тарификации.

Месячная заработная плата выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Раздел 7. Другие вопросы оплаты труда работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок»

7.1. Оплата труда работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок» за счет средств бюджета осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

Оплата труда работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок» за счет средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, осуществляется в порядке, установленном локальным нормативным актом по оплате труда.

Заведующему, заместителям заведующего за счет средств, полученных МБДОУ д/с № 43 «Теремок» от приносящей доход деятельности, может выплачиваться премия по итогам работы (дополнительно к премированию за счет средств областного бюджета), в размерах и порядке, определенном:

для заведующего - отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя;

для заместителей заведующего – заведующим МБДОУ д/с № 43 «Теремок» в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

7.2. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств областного бюджета и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания МБДОУ д/с № 43 «Теремок», отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Перечень должностей административно - управленческого персонала установлен локальным нормативным актом МБДОУ д/с № 43 «Теремок» на основании Примерного перечня

должностей административно - управленческого персонала, утвержденного приложением № 3 к Постановлению Администрации Октябрьского района №751 от 09.12.2016г. (Приложение №2).

7.3. Работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

Заведующему МБДОУ д/с № 43 «Теремок» – отделом образования Администрации Октябрьского района, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления заведующего;

работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» -заведующим, в соответствии с локальным нормативным актом («Положение о материальной помощи»), принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы заведующего, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам МБДОУ д/с № 43 «Теремок» являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств бюджета, и внебюджетные средства в объеме, определяемом МБДОУ д/с № 43 «Теремок» самостоятельно.

Текст настоящего Положения подлежит доведению до всех работников МБДОУ д/с №43 «Теремок» на общем собрании трудового коллектива в трёхдневный срок после издания приказа об утверждении настоящего Положения.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей административно-управленческого персонала МБДОУ д/с №43 «Теремок» п.
Красногорняцкий, Октябрьского района Ростовской области

1.К административно-управленческому персоналу МБДОУ д/с №43 «Теремок» относятся:

- заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;
- заведующий хозяйством;
- делопроизводитель

2. Данный перечень должностей административно-управленческого персонала работников МБДОУ д/с № 43 «Теремок» утверждён приказом заведующего № 166-А от 31.12.2019 г в соответствии со штатным расписанием

Заведующий МБДОУ д/с 43 «Теремок»

И.М. Еремеева

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575835

Владелец Еремеева Ирина Михайловна

Действителен с 29.03.2021 по 29.03.2022